



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Asociația pentru dezvoltare și
promovare socio-economică

Jupiter Foundation

1. Scurtă descriere și activități

Fundația Jupiter a fost înființată în 2001, de întreprinderi din economia socială și organizații nonprofit, autorități publice, compania regională de epurare a apelor uzate și o parohie, cu scopul de a aduce la un loc diferite experiențe, cunoștințe și capacități, precum și alte resurse, pentru a dezvolta cât de bine posibil serviciile de ocupare și de incluziune pentru segmentele dezavantajate ale populației.

Tabelul nr. 1

Jupiter Foundation

NUMELE ORGANIZAȚIEI:	<i>Jupiter Foundation</i>
AMPLASARE:	<i>Vaasa, Finlanda</i>
ANUL ÎNFIINȚĂRII:	<i>2001</i>
STATUTUL JURIDIC:	<i>Fundație</i>
SCOP:	<i>Servicii de incluziune socială</i>
TIP DE ACTIVITĂȚI:	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Consultare pentru locuri de muncă</i> • <i>Afaceri de reciclare</i>
GRUPURI-ȚINTĂ	<i>Șomerii și alte grupuri vulnerabile (tineri, șomeri pe termen lung, emigranți, persoane care au nevoie de reabilitare mentală sau fizică)</i>

Obiectivul „incluziune în societate și pe piața muncii” a fost combinat cu principiile dezvoltării și protecției mediului. Reciclarea a devenit principala afacere a fundației. Misiunea acesteia este de a sprijini tineri, șomeri pe termen lung, emigranți, persoane care au nevoie de reabilitare mentală sau fizică înainte ca aceștia să intre pe piața muncii, precum și alte persoane care au nevoie de ajutor pentru a-și găsi un loc de muncă, pentru pregătire sau reabilitare.

Scopul Fundației Jupiter ca centru de orientare a muncii este de a găsi locuri de muncă persoanelor aflate în șomaj de lungă durată (peste 2 ani de șomaj), tinerilor și altor grupuri (de ex., persoane cu dizabilități și emigranți) care au slabe posibilități de a-și găsi un loc de muncă; fundația urmărește, de asemenea, să ofere servicii speciale pentru tineri (17-25 de ani) care au probleme cu continuarea școlii sau cu găsirea unui loc de muncă, pentru ca aceștia să-și creeze locuri de muncă retrase de calitate ridicată și, în timpul perioadei de lucru, să dea clienților consiliere individuală de sprijinire; un alt scop este energizarea activităților de grup.

~1~

“ Proactiv-de la marginal la incluziv”

proiect cofinanțat din

Fondul Social European prin

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor
Umane 2007-2013 “Investește în oameni !”

PROACTIV
De la Marginal la Incluziv



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Asociația pentru dezvoltare și
promovare socio-economică

2. Grupuri-țintă

Grupurile-țintă ale Fundației Jupiter sunt **șomerii și tinerii, emigranții și persoanele care au nevoie de reabilitare mentală sau fizică**: adulți care au o medie de patru ani de șomaj înainte de a ajunge la Fundația Jupiter și tineri care participă în proiecte sau scheme care includ munca și multe tipuri de ajutor personal furnizat de asistent, consilier personal, consultant pentru locuri de muncă, psiholog, activator de grup și antrenor în muncă la cele cinci departamente de activitate. Personalul numără 36 de angajați. Clienții au probleme cu controlul vieții lor, cu alcoolul și/sau cu drogurile, probleme mentale sau fizice, nu au capacități sociale etc.

3. Implicarea în nevoile grupurilor-țintă

Fundația Jupiter asigură sprijin atât multiprofesional, cât și sectorial. Aceasta înseamnă că asigură sprijin în munca de consiliere a fundației, pentru grupurile de îndrumare a proiectelor și pentru negocierea cu autoritățile. Aceste noi forumuri s-au dovedit a fi un mod firesc de a discuta problemele și propunerile de dezvoltare referitoare la ocupare și la procesele de servicii sociale.

Actorii din economia socială sunt o parte specifică a economiei, care asigură locuri de muncă, un venit mai bun și incluziune socială pentru persoanele cele mai dezavantajate și care au probleme complexe. Aceste persoane nu au suficientă capacitate sau voință pentru a cere ajutor de la multe și diferite organizații și locuri. **Operarea transversală (cooperare locală pe orizontală și verticală)** este o metodă eficientă de a crește eficacitatea oricărui proces local de incluziune socială.

4. Rezultate concrete

În timpul celor trei ani de existență, Fundația Jupiter a avut 1000 de clienți, dintre care 200 și-au găsit de lucru, 80 au început pregătirea pentru meșteșuguri, 300 au început un program de reabilitare (renunțatul la alcool sau droguri) sau au început reabilitarea mentală.

Sprijinul include munca în șapte departamente de lucru sau în locuri de muncă aflate în exterior, pregătire individuală și activități de grup. Departamentele de lucru includ EKOCENTER (dezmembrat și reparații de electrocasnice și echipament de birotică, reciclarea materialelor de construcții, administrarea punctului de primire a apelor uzate din oraș, spălare de camioane și de alte vehicule), lucru manual (tapisat mobilă, reciclare haine, fabricarea de produse textile marca Jupiter, imprimare țesături etc.), tâmplărie și construcții (renovare mobilă de lemn, fabricarea de mobilă nouă, construcții pe scară mică și restaurarea caselor), administrarea Jupiter Recycling Boutique și a Café Jupiter (140 de tipuri de produse alimentare și de cafea pentru personalul Fundației Jupiter și pentru clienți externi) și servicii de curățare.

Trebuie notat că, din momentul în care compania locală de tratare a apelor uzate a devenit membru fondator al fundației, acest lucru a însemnat un beneficiu pentru ambele părți: compania a scăpat de centrul de reciclare care necesita multă muncă subvenționată, iar economia locală a

~2~

“Proactiv-de la marginal la incluziv”

proiect cofinanțat din

Fondul Social European prin

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor
Umane 2007-2013 “Investește în oameni !”

PROACTIV
De la Marginal la Incluziv



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Asociația pentru dezvoltare și
promovare socio-economică

obținut circa 60 de noi locuri de muncă de calitate subvenționate, atunci când Jupiter s-a mărit și a dezvoltat afacerea de reciclare ca principala componentă a locurilor de muncă create.

5. De ce este o bună practică?

Viabilitate

În Finlanda a fost pus la punct un model de calculare (SYTA – analiza întreprinderilor sociale și a firmelor sociale) care compară cât costă societatea să asigure muncă subvenționată pentru șomerii pe termen lung și pentru tineri cu costurile alternative în cazul în care acele persoane ar sta acasă degeaba, fără să facă nimic folositor. Rezultatele arată că dacă un angajator social cum este Jupiter poate acoperi 30-35% din cheltuielile brute prin venitul din producția proprie, organizația este profitabilă pentru societate în termeni monetari, pentru a nu mai menționa și impactul pozitiv indirect, care este greu de calculat, dar este indiscutabil.

Când un șomer pe termen lung (peste 2 ani de șomaj) lucrează la Jupiter cel puțin 6 ore, primește un salariu de 1100 Euro/lună. Asta înseamnă că el nu are nevoie de subvenția de venit de la municipalitate, iar valoarea muncii prestate la Jupiter **adaugă valoare economiei locale** în multe feluri.

Orașul Vaasa cumpără servicii de ocupare de la Jupiter în valoare de 1,1 milioane euro anual și, în conformitate cu mecanismul SYTA, serviciile sociale ale orașului economisesc anual aceeași sumă la subvențiile pentru venituri. Dar aspectul la fel de valoros ca cel financiar este aspectul uman, întrucât este posibilă ajutorarea grupurilor dezavantajate, care primesc drept la muncă pentru a-și câștiga traiul și pentru a se simți utili societății.

Comaniile particulare acceptă existența Fundației Jupiter și cooperarea locală cu acestea ajută foarte bine atât la producția de bunuri și servicii, cât și la folosirea Fundației Jupiter ca sursă de recrutare de forță de muncă pentru companii.

Abordarea de jos în sus

Membrii fondatori ai Fundației Jupiter au fost opt parteneri care au căzut de acord să unească activitățile lor curente, ideile lor și unele resurse financiare pentru a începe munca cu cele mai dezavantajate grupuri de șomeri din Vaasa. Membrii fondatori ai Fundației Jupiter au fost orașul Vaasa (care opera anterior atelierul pentru tineri), municipalitatea din Mustasaari, asociația șomerilor (care opera anterior o bucătărie și diferite cursuri), parohia, asociația socială psihiatrică, asociația handicapaților, asociația locuințelor (care opera anterior un atelier de tâmplărie) și compania regională de tratare a apelor reziduale Stormossen (care opera anterior centrul de reciclare). Structura este un parteneriat local real, cu actori din sectorul public, semipublic (parohia)

~3~

“ Proactiv-de la marginal la incluziv ”

proiect cofinanțat din

Fondul Social European prin

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor
Umane 2007-2013 “Investește în oameni !”

PROACTIV
De la Marginal la Incluziv



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Asociația pentru dezvoltare și
promovare socio-economică

și din al treilea sector care combinau în întregime sau parțial activitățile lor, ideile și resursele financiare pentru a crea un loc modern de muncă pentru integrarea în muncă, pentru a lupta în acest fel împotriva excluziunii sociale și a unui anumit tip de sărăcie. Agenția guvernamentală locală de angajare din Vaasa nu a putut fi membru fondator, dar a acordat sprijinul său cinstit ideii fundației.

Există deci o activitate multidisciplinară care întărește dezvoltarea locală economică și socială. **De asemenea, promovează complementaritatea dintre asistența acordată de alte acțiuni cu politicile implementate la nivel local.** Economia fundației s-a bazat pe diferite tipuri de finanțare de proiecte de la guvern, UE, Compania Națională de Asigurări și Asociația aparatelor de joc. Bugetul pentru 2005 este de 3,2 milioane euro. O treime din venit vine de la orașul Vaasa (achiziționarea de servicii de integrare în muncă), o treime vine de la autoritățile guvernamentale de angajare, de la Compania Națională de Asigurări sau de la UE, sub formă de finanțare de proiecte și subvenții pentru salarii. O treime vine din vânzarea propriilor produse și servicii obținute de personalul care lucrează în serviciile de orientare profesională. Conform planului inițial, procentul de venit din vânzarea pachetelor de servicii pentru grupurile agreate este în creștere.

~4~

“ Proactiv-de la marginal la incluziv”

proiect cofinanțat din

Fondul Social European prin

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor
Umane 2007-2013 “Investește în oameni !”

PROACTIV
De la Marginal la Incluziv